

# Le bien-être au travail permet-il de maximiser la productivité ? Ou bien est-ce le contraire ?

✘ logie Notre réponse du 19/10/2017

En recherchant dans le [catalogue de la Bibliothèque publique d'information](#), j'ai trouvé les documents suivants qui vous aideront à répondre à votre question :

François Latil, « **La pénibilité pour les nuls : quand la prévention au travail devient un risque économique** », *Santé Publique* 2015/2 (Vol. 27), p. 195-198.

Article disponible en ligne à l'adresse : <https://www.cairn.info/revue-sante-publique-2015-2-page-195.htm>

Patrick Légeron, « **Le stress professionnel** », *L'information psychiatrique* 2008/9 (Volume 84), p. 809-820.

Article disponible en ligne à l'adresse : <https://www.cairn.info/revue-l-information-psychiatrique-2008-9-page-809.htm>

Olivier Bachelard, « **Optimiser le bien-être au travail et la performance globale :**

**enjeux et perspectives** », *Regards* 2017/1 (N° 51), p. 169-179.

Article disponible en ligne à l'adresse : <https://www.cairn.info/revue-regards-2017-1-page-169.htm>

## L'humain dans l'entreprise, un capital à préserver

Sacha Genot, Philippe Tallois Eyrolles DL 2013

Cet ouvrage donne des pistes pour éviter la désaffection des

salariés pour l'entreprise. A partir d'expériences réelles, il démontre que le sens, l'autonomie, la confiance, mais également la vie associative ou le sport favorisent le bien-être au travail et la productivité.

Niveau 2 – Sciences, techniques, médecine **658.1 GEN**

## Sur internet

Sur le site du ministère de l'Emploi : un rapport fait à la demande du Premier ministre.

[Rapport sur le Bien-être et l'efficacité au travail – Lachmann, Larose, Penicaud](#) publié le **17.02.10**

Un premier bilan trois ans plus tard sur le site Metis (site européen consacré au travail)

« **Bien-être et efficacité au travail** » : trois ans après par Martin Richer – 22 Janvier 2013

<https://www.metiseurope.eu/tag/henri-lachmann/>

Un deuxième bilan sur le site du think tank (groupe de réflexion) Terra nova :

**Bien-être et efficacité : pour une politique de qualité de vie au travail**

Le rapport « Bien-être et efficacité au travail » de Henri Lachmann, Christian Larose et Muriel Pénicaud a trois ans. Ses propositions, qui visaient à améliorer la santé psychologique au travail, restent toujours d'actualité, alors même que s'est engagée une nouvelle négociation sur la qualité de vie au travail. Par Martin Richer, le 18/03/2013

<http://tnova.fr/etudes/bien-etre-et-efficacite-pour-une-politique-de-qualite-de-vie-au-travail>

voir aussi ce document en ligne DIRECCTE Rhône-Alpes (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi)

**Bien-être au travail et performance économique** : Le sens et la reconnaissance au cœur de la performance pdf de 40p

Sur le site d'Eurofound (Fondation européenne pour l'amélioration des conditions de vie et de travail)

**Sixième enquête européenne sur les conditions de travail – Rapport général: synthèse**

<https://www.eurofound.europa.eu/fr/publications/executive-summary/2016/working-conditions/sixth-european-working-conditions-survey-overview-report-executive-summary>

La sixième enquête européenne sur les conditions de travail (EWCS) se fonde sur les enseignements tirés des cinq enquêtes précédentes, afin d'offrir un vaste tableau de l'Europe au travail, englobant les divers pays, professions, secteurs et groupes d'âge. Les priorités de la politique de l'emploi européenne sont l'augmentation des niveaux d'emploi, la prolongation de la vie active, la participation accrue des femmes, le développement de la productivité et de l'innovation, et l'adaptation au défi numérique. Le succès de ces politiques dépend non seulement des changements du marché de l'emploi extérieur, mais aussi du développement de bonnes conditions de travail et d'une qualité de l'emploi satisfaisante.

Cordialement,

[Eurêkoi](#) – Bibliothèque Publique d'Information